

**Профессиональное образовательное учреждение  
Санкт-Петербургский городской стрелково-спортивный центр  
Общероссийской общественно-государственной организации  
«Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту  
России»**



**УТВЕРЖДАЮ**  
Начальник ПОУ «СПГССЦ  
ДОСААФ России»

*И.И. Сапрыкин*  
« 09 » января 2018 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об организации и осуществлении  
образовательной деятельности  
по программам обучения**

Приказ Начальника ПОУ «СПГССЦ ДОСААФ  
России» от 09.01.2018 года № 01/общ.

Санкт-Петербург  
2018 год

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об организации и осуществлении образовательной деятельности по программам обучения (далее – Положение) регламентирует Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, по дополнительным профессиональным программам в Профессиональном образовательном учреждении Санкт-Петербургский городской стрелково-спортивный центр Общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» (далее – Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с: Федеральным законом РФ от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Закона РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» от 11.03.1992 г. № 2487-1; Приказа Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 г. №292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»; Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. №499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Приказа МВД от 02.07.2014 г. №442 «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ для руководителей частных охранных организаций».

1.3. Настоящее Положение является обязательным для исполнения всеми лицами, организующими и осуществляющими образовательную деятельность в организации.

1.4. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения начальником Организации, действует без ограничения срока (до внесения соответствующих изменений и дополнений или принятия нового Положения) и обязательно для исполнения всеми лицами организующими и осуществляющими образовательный процесс в Организации.

1.5. Вопросы, не нашедшие своего отражения в настоящем Положении, регламентируются другими локальными нормативными актами Организации и решаются руководством Организации индивидуально в каждом конкретном случае.

## **2. Основные программы профессионального обучения**

2.1. Содержание и продолжительность профессионального обучения определяются программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Организацией на основе типовой программы профессионального обучения и установленных квалификационных требований.

2.2. Образование осуществляется на русском языке.

2.3. Организация осуществляет обучение по основной профессиональной программе на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом,



обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

2.4. При прохождении профессионального обучения в соответствии с индивидуальным учебным планом его продолжительность может быть изменена Организацией с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

2.5. К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки допускаются лица старше 18 лет, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, в соответствии с требованиями, предусмотренными по конкретной профессии с учетом квалификации.

2.6. Сроки начала и окончания профессионального обучения определяются в соответствии с учебным планом основной программы профессионального обучения.

2.7. Образовательная деятельность по основным программам профессионального обучения организуется в соответствии с расписанием, которое определяется Организацией.

2.8. Реализация основных программ профессионального обучения проведение промежуточной аттестации не предусматривает.

2.9. Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Условия, порядок и результат квалификационного экзамена определяется локальными нормативными актами Организации.

### **3. Дополнительные профессиональные программы**

3.1. Содержание и продолжительность обучения определяются программой дополнительного профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой Организацией на основе типовой программы дополнительного профессионального обучения.

3.2. Образование осуществляется на русском языке.

3.3. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие высшее образование.

3.4. Организация осуществляет обучение по дополнительной профессиональной программе на основе договора об образовании, заключаемого со слушателем и (или) с физическим или юридическим лицом, обязующимся оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение, либо за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации.

3.5. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Организацией, с учетом требований, предъявляемых типовой программой дополнительного профессионального обучения.

3.6. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ

(программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

3.7. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

3.8. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

3.9. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе.

3.10. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки. Содержание стажировки определяется Организацией с учетом содержания дополнительных профессиональных программ.

Сроки стажировки определяются Организацией, самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки согласовывается с руководителем организации, где она проводится.

Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности как:

- самостоятельную работу с учебными изданиями;
- приобретение профессиональных и организаторских навыков;
- изучение организации и технологии производства, работ;
- непосредственное участие в планировании работы организации;
- работу с технической, нормативной и другой документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах.

3.11. Обучение по индивидуальному учебному плану в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы, осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами Организации.

3.12. Виды учебных занятий, их продолжительность определяются локальными нормативными актами Организации.

3.13. Освоение дополнительных профессиональных образовательных



программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой Организацией.

Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о краткосрочном повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации

3.14. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому Организацией.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Все изменения и дополнения данного Положения принимаются на заседании педагогического совета, открытым голосованием, простым большинством голосов и утверждается приказом начальника Организации.

4.2. Вносить предложения по изменению настоящего положения имеет право начальник Организации.